



Trägerschaft

New Job Placement ist ein Angebot der Stiftung Jugendsozialwerk JSW und gehört zum Bereich AIP plus. AIP plus arbeitet im Auftrag der Sozialhilfebehörden der Gemeinden, dem Kontraktmanagement der IV und dem Kantonalen Amt für Industrie, Gewerbe und Arbeit.

Adresse

AIP New Job Placement
Industriestrasse 28
4133 Pratteln
061 827 99 94
aip@jsw.swiss
www.aip.swiss

AIP New Job Placement

Ein Angebot von AIP plus



Mit einem Vermittler an der Seite zum Job

Das Arbeitsintegrationsprogramm New Job Placement bietet Schulung, Praktika und aktive Vermittlungsunterstützung für Stellensuchende.





AIP New Job Placement

Unter Anleitung von Moderatoren und Coaches entdecken die Teilnehmenden ihre Fachkompetenzen wieder. Ihr Selbstwertgefühl und ihre Eigenmotivation werden gesteigert. Mit einem Vermittler an der Seite suchen sie offene Stellen und bereiten sich auf Bewerbungsgespräche und Probearbeitseinsätze vor.

New Job Placement basiert auf drei Säulen:

1. Schulung und Mitarbeit
2. Stellensuche mit aktiver Vermittlungsunterstützung
3. Praxiseinsätze und Praktikum in einem Betrieb mit offener Arbeitsstelle

1. Schulung und Mitarbeit

• Persönlichkeit und Motivation:

Das vertrauensvolle Umfeld fördert die Teilnehmenden so, dass sie ihre eigenen Fähigkeiten

und Fachkenntnisse wiederentdecken. Sie lernen, über ihr Leben so zu sprechen, dass sie sich in Bewerbungsgesprächen gut präsentieren können.

• Bewerbungsunterlagen:

Die Teilnehmenden erarbeiten ihr aktuelles und individuelles Bewerbungsdossier.

• PC-Kenntnisse und Strategie der Stellensuche:

Die Teilnehmenden lernen das Arbeiten am PC (Stellensuche im Internet, Gestaltung von Dokumenten und Arbeiten mit einer Datenbank). Weitere Inhalte sind unter anderem die Analyse des Arbeitsmarktes, Strategie und Praxis der aktiven Arbeitssuche, Umgang mit Behörden, Rechte und Pflichten im Berufsleben.

• Mitarbeit im Betrieb:

Im Lebenslauf können die Teilnehmenden auf eine Mitarbeit mit Referenz hinweisen. Die betriebliche Arbeit ist niederschwellig und deshalb für alle leistbar.

2. Stellensuche mit aktiver Vermittlerunterstützung

Unsere Vermittlungspersonen unterstützen die Teilnehmenden bei der Arbeit und der Stellensuche. Ihre Empfehlung bei Arbeitgebern erleichtert den Zugang zum Bewerbungsgespräch, zu Schnuppertagen oder Praktika. Die Vermittlungspersonen nutzen dazu das Firmennetzwerk von New Job Placement.

3. Praxistests und Praktikum in einem Betrieb mit offener Stelle

Die Brücke zur Festanstellung bilden Praxistests und das Praktikum. Diese dauern maximal drei Monate und ersetzen wenn möglich die Probezeit bei der Festanstellung. Die Unternehmungen können so den Stellensuchenden eine Chance geben, ohne dass sie diese sofort anstellen müssen. In dieser Zeit stehen sowohl die Teilnehmenden als auch die Arbeitgeber regelmässig in Kontakt mit den Mitarbeitenden

von New Job Placement.

Sollten die Teilnehmenden nach dem Schulungsteil noch keinen Praktikumsplatz gefunden haben, wird die Zeit mit einem internen Praktikum in einem der stiftungsinternen Betriebe überbrückt, während die Stellensuche und die Vermittlungstätigkeit fortgesetzt werden.

Zielgruppen

Arbeitssuchende Menschen zwischen 20 und 60 Jahren aus allen Berufsgruppen, die folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Eine funktionierende Tagesstruktur
- Bereitschaft Arbeit anzunehmen
- Interesse, am PC zu arbeiten
- Ausreichende Deutschkenntnisse für eine gute mündliche Verständigung

Als Vorbereitung für New Job Placement eignen sich die Programme AIP-Abklärung und AIP PerspektivA.